|  |
| --- |
|  经历业绩量化评分表（副总经理） |
| 考核对象： 总分：100分 |
| 项　目 | 权重 | 评分标准 | 评分 | 备　　注 |
| 知识背景 | 学历学位 | 10 | 大专记2分 |  | 取最高一项，若所学专业为旅游管理类专业，可在此基础上加2分。 |
| 本科（在职）记3分 |
| 普通本科（全日制）或在职研究生记4分 |
| 985.211大学记6分 |
| 研究生（全日制）及以上学历记8分 |
| 职业资格证书情况 | 职业资格证书情况 | 10 | 无本行业相关职业资格证书的记2分，有本行业相关职业资格证书的根据证书等级(初级、中级、高级、特级）依次记4分、6分、8分、10分。 |  | 取最高一项 |
| 工作业绩 | 从业经历 | 30 | ①本行业工作满3年记6分，每增加一年加2分，最高不超过10分；②在本行业中任中层管理人员满2年记6分，每增加一年加2分，最高不超过10分；③在本行业中任高级管理人员满1年记6分，每增加一年加2分，最高不超过10分。 |  | 任职岗位经历可累计计算，最高不超过30分。 |
| 工作成果 | 40 | 主要看应聘者工作业绩轨迹，与旅游景区运营工作关联度越高得分越高，且相似工作业绩中工作量越大、工作越重要、难度越高、成绩越突出、本人作用发挥越大的得分越高。 |  | 根据工作业绩材料进行评价。 |
| 奖惩情况 | 10 | 县级荣誉每次加2分 |  | 近3年个人或个人所负责、所从事工作获得公司级以上表彰奖励的，累计加分不超过10分。 |
| 市级荣誉每次加4分 |
| 省级荣誉每次加6分 |
| 国家级荣誉每次加10分 |
| 总　计 | —— |  |  |
| 评审小组成员签名： |

附件4