**岗位职责及任职要求**

**岗位一：城乡土地经营中心副主任1人**

**岗位职责：**

1、协助主任完成3个及以上项目过会，完成可研利润2000万元，以后每年增长不低于15%。

2、在中心主任的指导下做好全省农村土地征转将生地变熟地以及城市土地一级开发相关工作。

**任职条件：**

1、本科及以上学历，土地资源管理、城市规划、工民建等相关专业，有类似工作经验的可适当放宽；

2、年龄不超过45岁，有类似工作经验的可适当放宽；

3、熟悉房地产相关政策、法律法规；

4、在房地产行业从事过相关岗位5年以上，在各级城建投企业工作过优先；

5、有较强的市场开拓能力和社会资源，善于沟通和表达；

6、具有房地产行业相关职业资格证者优先。

**岗位二：城乡土地经营中心高级经理1人（负责市场开拓）**

**岗位职责：**

1、需协助主任完成利润600万元，以后每年增长15%。

2、负责土地经营项目前期拓展，建立项目库；

3、选择拟投资项目，完成项目前期调研，形成项目可行性研究报告、立项建议书、风险评估报告、合作方尽职调查等；

4、完成项目立项及投资决策审批，完善项目有关资料。

**任职条件：**

1、本科及以上学历，土地资源管理、城市规划、工民建等相关专业，有类似工作经验的可适当放宽；

2、年龄不超过35岁，有类似工作经验的可适当放宽；

3、熟练使用办公软件（含CAD/PRJ等项目管理软件）；

4、有较强的文字写作能力，能快速形成项目调研报告、建议书、可研报告等；

5、熟悉当前宏观经济运行及房地产市场的发展趋势及现状，了解掌握国家、省、市关于投资、政府债务、房地产开发领域相关政策及规定，能把握核心要领；

6、熟悉了解市县区一级相关职能部门、土储中心、平台公司的职能职责、办事流程及决策流程；

7、有较强的表达能力和沟通协调能力，能快速进行与合作方的沟通谈判，思维敏捷，针对谈判过程中的相关情况能快速形成应对策略。了解掌握省内土地市场供需行情及市场价格情况；

8、在房地产行业从事过相关岗位3年以上，在各级城建投企业工作过优先。

**岗位三：城乡土地经营中心高级经理1人（负责项目招商）**

**岗位职责：**

1、需协助主任2019年完成利润600万元，以后每年增长不低于15%。

2、负责土地经营项目策划招商工作，拟订招商方案和战略合作方案；

3、负责与战略合作伙伴的协商洽谈，起草合作协议文本，根据合作协议督促合作方履约到位；

4、探索土地经营项目后续产业链延伸。

**任职条件：**

1、本科及以上学历，土地资源管理、城市规划、工民建等相关专业，有类似工作经验的可适当放宽；

2、年龄原则上不超过35岁，有类似工作经验的可适当放宽；

3、熟悉使用办公软件，能快速形成销售方案；

4、熟悉了解国内、省、市宏观经济、房地产行情现状及发展趋势，能把握房地产行情对土地市场的供需影响；

5、在省内房地产行业从事开发前期工作，拥有办理土地取得使用的有关经验和广泛的客户优势，与省内有影响力的房地产有良好的协作关系；

6、熟悉了解房地产行业取得土地的方式、流程，熟悉、了解土地一级开发产品特点、销售对象、销售策略等，能设计并实施销售方案；

7、在房地产行业从事过相关岗位3年以上，在各级城建投企业工作过优先。

**岗位四：城乡土地经营中心业务经理1人（负责市场开拓）**

**岗位职责：**

1、需要协助主任2019年完成利润400万元，以后每年增长不低于15%。

2、完成项目前期调研，形成项目可行性研究报告、立项建议书、风险评估报告、合作方尽职调查等；

3、完成项目立项及投资决策审批，完善项目有关资料等；

**任职条件：**

1、本科及以上学历，土地资源管理、城市规划、工民建等相关专业，有类似工作经验的可适当放宽；

2、年龄原则上不超过35岁，有类似工作经验的可适当放宽；

3、熟练使用办公软件（含CAD/PRJ等项目管理软件）；

4、有一定的文字写作能力，能协助高级经理快速形成项目调研报告、建议书、可研报告等；

5、了解当前宏观经济运行及房地产市场的发展趋势及现状，了解国家、省、市关于投资、政府债务、房地产开发领域相关政策及规定；

6、了解市县区一级相关职能部门、土储中心、平台公司的职能职责、办事流程及决策流程；

7、有一定的表达能力和沟通协调能力，能与合作方较好地沟通谈判，思维敏捷；了解省内土地市场供需行情及市场价格情况。

**岗位五：城乡土地经营中心业务经理1人（负责项目招商）**

**岗位职责：**

1、需协助主任2019年完成利润400万元，以后每年增长不低于15%。

2、负责土地经营项目策划招商工作，拟订招商方案和战略合作方案；

3、负责与战略合作伙伴的协商洽谈，起草合作协议文本，根据合作协议督促合作方履约到位；

4、探索土地经营项目后续产业链延伸。

**任职条件：**

1、本科及以上学历，土地资源管理、城市规划、工民建等相关专业，有类似工作经验的可适当放宽；

2、年龄原则上不超过35岁，有类似工作经验的可适当放宽；

3、熟悉使用办公软件，能协助高级经理快速形成销售方案；

4、了解国内、省、市宏观经济、房地产行情现状及发展趋势；

5、在省内房地产行业从事开发前期工作，拥有办理土地取得使用的有关经验；

6、了解房地产行业取得土地的方式、流程，熟悉、了解土地一级开发产品特点、销售对象、销售策略等；

7、在房地产行业和各级城建投企业工作过优先。

**岗位六：城乡土地经营中心业务经理1人（负责土地报批及项目审批）**

**岗位职责：**

1、需要协助主任2019年完成利润400万元，以后每年增长不低于15%。

2、做好土地过户、招拍挂及摘牌的工作协调及手续办理等。

**任职条件：**

1、本科及以上学历，土地资源管理、城市规划、工民建等相关专业，有类似工作经验的可适当放宽；

2、年龄原则上不超过35岁，有类似工作经验的可适当放宽；

3、熟练使用办公软件，有一定的文字写作能力，能协助高级经理快速形成相关报批文件，有组卷经验者优先；

4、了解农用地转用和建设用地指标申请流程及相关报卷要求；

5、了解国有企业项目投资决策相关流程和审批程序等。

**岗位七：农村土地整治中心业务经理1人（负责市场开拓）**

**岗位职责：**

1、负责土地经营项目前期拓展，建立项目库；

2、选择拟投资项目，完成项目前期调研，形成项目可行性研究报告、立项建议书、风险评估报告、合作方尽职调查等；

3、完成项目立项及投资决策审批，完善项目有关资料；

4、做好与集团相关部门、业务主管部门及业务往来单位的协调工作；

5、负责领导交办的其他工作任务。

**任职条件：**

1. 本科及以上学历，工程建筑、经济、国土、管理类等相关专业，有类似工作经验的可适当放宽；
2. 年龄不超过35岁，有类似工作经验的可适当放宽；

3、熟悉土地、房地产等及相关方面的政策和知识；熟练应用办公软件；

4、有较强的沟通协调、组织能力及较强的学习分析能力和解决问题的能力，具备一定的专业素养，工作细致认真，严谨踏实，责任心强，诚实守信。

**岗位八：农村土地整治中心业务经理2人（负责市场营销）**

**岗位职责：**

1、按公司年度经营计划，结合各项目实际情况，完成公司制订的年度销售任务；

3、对与指标确认与销售相关的政策进行研究与解读，对业务的发展给出建议与意见；

4、协助各项目完成指标确认、指标划转等相关工作；

5、建立与维护政府相关职能部门的合作关系以解决营销工作中的重点、难点问题。

**任职条件：**

1、本科及以上学历，有类似工作经验的可适当放宽；

2、年龄不超过35岁，有类似工作经验的可适当放宽；

3、熟悉耕地指标确认及划转相关工作流程，具备市场营销相关知识及工作经营，熟悉应用办公软件；

4、形象气质佳，具有较强的沟通协调能力、社会活动能力和公关能力，严谨细致，服务意识强，具有较强的团体合作精神，能承受较强工作压力。