附件1

投资副总

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 投资副总 | 岗位类型 | 公司高管 | 招聘人数 | 1人 |
| 工作性质 | 全职 | 工作地点 | 湖南娄底 | 甄选方式 | 面试+综合考察 |
| 年龄要求 | 原则上45周岁以下（1972年7月31日后出生） | | 薪酬待遇 | 月基薪8500元/月+绩效15万元/年×考核系数 | |
| 职位描述 | 1. 筹备设立并管理基金管理公司投资管理部；拟订发起组建基金的战略规划。  2. 负责私募股权基金发起、募集、管理；配合总经理参与基金产品发行与基金组建，负责基金项目交易结构设计、财务分析、调查、估值及回报分析等；负责对基金募集的开拓，维护及服务工作；开拓私募股权投资等方面的业务。  3、挖掘优质投资项目，尽职调查和论证筛选工作，进行投资可行性分析，并提出介入方案。 4、组织与目标客户的商务谈判、签约；组织投资项目的立项、运作、签约、组织实施等，客观分析投资的风险，确保投资的回报率和安全可靠性。 5、组织被投资公司拟上市方案设计、资产重组、并购、海外上市等具体投资事宜；组织已完成投资项目的后续监控、评估、管理，能够配合公司提供增值服务。  6、开发潜在具有实力的客户，通过良好的沟通能够让客户认可并认购基金分额；对基金的结构，法律文件等全面掌握，能够随时解答客户的疑问；组织并策划营销活动，开发高端客户市场。 | | | | |
| 任职条件 | 1、经济类、金融类、财务类、技术经济及管理相关专业全日制本科及以上学历（具有10年以上股权投资工作经验的优秀者不限专业）  2、具有5年以上PE/VC、投行、基金管理公司等相关产业的从业经验，熟悉投融资管理流程；有知名PE机构及大型投资银行工作经验者优先。 3、在投资领域有较广泛的人脉关系，有丰富的项目、客户、行业渠道、政府资源，有一定的基金募集渠道或高端客户资源。 4. 熟悉PE股权投资业务及其项目运作关系，具备完整的从业经验，能够独立带领团队进行项目筛选、尽职调查、项目评估、制作全套文件、路演等事宜；5、精于市场分析，熟悉相关政策法规，良好的沟通、表达、交流能力，团队合作精神及敬业精神。 | | | | |

风控与运营副总

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 风控与运营副总 | 岗位类型 | 公司高管 | 招聘人数 | 1人 |
| 工作性质 | 全职 | 工作地点 | 湖南娄底 | 甄选方式 | 面试+综合考察 |
| 年龄要求 | 原则上45周岁以下（1972年7月31日后出生） | | 薪酬待遇 | 月基薪8500元/月+绩效15万元/年×考核系数 | |
| 岗位职责 | 1、建立股权投资业务风险管理体系及草拟风险管理的制度、流程及实施细则,主管风险控制部全面工作；根据公司既定的风险管控策略，针对公司的投资项目、业务流程、财务管理等构建风险管控框架和执行流程； 负责股权投资业务行业研究和分析，提供投资建议。 2、参与股权投资业务尽职调查，撰写风险评估报告；针对项目提出风险意见，监管项目实施过程中风险监控、检测及事前的风险评估；负责定期对业务部门风控情况的检查与管理，监控各类业务风险的分析及防范措施的制定，并建立风险数据库和跟踪档案；对公司重大决策、常规业务、创新业务、新业务、新产品方案等进行风险审查和评估。  3、建立基金管理公司的运营体系和内部管理制度；熟悉财务管理体系建设相关方法、制度、流程；能够组织制定和完善企业财务管理制度、流程，并对财务工作流程进行持续优化；能够发现各类财务问题或财务风险，提出针对性的解决方案并推动实施。熟悉综合办公室的团队建设及人员管理方法，并给予团队以指导；主管综合财务部的全面工作。  4、完成领导交办的其他事项。 | | | | |
| 任职条件 | 1、全日制本科以上学历，专业不限；5年以上信托、银行、证券、会计师事务所等机构风控管理工作经验,3年以上管理岗位经验；具有基金从业资格。 2、熟知金融相关的法律法规，企业管理学等相关知识、行业知识、风险控制知识； 3、优秀的发现问题、分析问题、解决问题能力；思路清晰、考虑问题全面、细致； 4、具备一定的战略高度，较强的思维能力、系统策划能力及组织权变能力。 | | | | |

投资管理部部长

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 投资管理部部长 | 岗位类型 | 中层管理 | 招聘人数 | 1人 |
| 工作性质 | 全职 | 工作地点 | 湖南娄底 | 甄选方式 | 面试+综合考察 |
| 年龄要求 | 原则上40周岁以下（1977年7月31日后出生） | | 薪酬待遇 | 月基薪7500元/月+绩效9万元/年×考核系数 | |
| 岗位职责 | 1. 协助投资副总筹备设立并管理基金管理公司投资管理部，组织制订资金管理、投融资管理制度。  2. 协助私募股权基金发起、募集、管理；配合总经理参与基金产品发行与基金组建，负责基金项目交易结构设计、财务分析、调查、估值及回报分析等；负责对基金募集的开拓，维护及服务工作；开拓私募股权投资等方面的业务。  3、负责挖掘优质投资项目，尽职调查和论证筛选工作，进行投资可行性分析，并提出介入方案。协助投资副总组织投资项目的立项、运作、签约、组织实施等，客观分析投资的风险，确保投资的回报率和安全可靠性。 4、参与组织被投资公司拟上市方案设计、资产重组、并购、海外上市等具体投资事宜；组织已完成投资项目的后续监控、评估、管理，能够配合公司提供增值服务。  6、参与开发潜在具有实力的客户，通过良好的沟通能够让客户认可并认购基金分额；对基金的结构，法律文件等全面掌握，能够随时解答客户的疑问；组织并策划营销活动，开发高端客户市场。 | | | | |
| 任职条件 | 1、经济类、金融类、财务类、技术经济及管理相关专业全日制本科及以上学历（具有5年以上股权投资工作经验的优秀者不限专业）  2、具有3年以上PE/VC、投行、基金管理公司等相关产业的从业经验，熟悉投融资管理流程；有知名PE机构及大型投资银行工作经验者优先。 3、在投资领域有一定的人脉关系，有丰富的项目、客户、行业渠道、政府资源，有一定的基金募集渠道或高端客户资源。 4. 熟悉PE股权投资业务及其项目运作关系，具备完整的从业经验，能够独立带领团队进行项目筛选、尽职调查、项目评估、制作全套文件、路演等事宜；  5、精于市场分析，熟悉相关政策法规，良好的沟通、表达、交流能力，团队合作精神及敬业精神。 | | | | |

风控部部长

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 风控部部长 | 岗位类型 | 中层管理 | 招聘人数 | 1人 |
| 工作性质 | 全职 | 工作地点 | 湖南娄底 | 甄选方式 | 面试+综合考察 |
| 年龄要求 | 原则上40周岁以下（1977年7月31日后出生) | | 薪酬待遇 | 月基薪7500元/月+绩效9万元/年×考核系数 | |
| 岗位职责 | 1. 协助风控与运营副总建立股权投资业务风险管理体系及草拟风险管理的制度、流程及实施细则；根据公司既定的风险管控策略，针对公司的投资项目、业务流程、财务管理等构建风险管控框架和执行流程； 负责股权投资业务行业研究和分析，提供投资建议。 2、参与股权投资业务尽职调查，撰写风险评估报告；针对项目提出风险意见，监管项目实施过程中风险监控、检测及事前的风险评估；   3、负责定期对业务部门风控情况的检查与管理，监控各类业务风险的分析及防范措施的制定，并建立风险数据库和跟踪档案；对公司重大决策、常规业务、创新业务、新业务、新产品方案等进行风险审查和评估。  4、采集行业数据，进行行业系统性风险分析；根据项目实际进展，及时确定退出方案，并跟踪完成；定期走访已投资项目，不断完善投后管理制度及执行检视工作，制作风险审查备忘录，对财务、经营数据进行分析，提出相关经营、处置和退出建议；  5、按时完成领导交办的其它工作。 | | | | |
| 任职条件 | 1、全日制本科以上学历，金融、经济、会计、审计、法律等相关专业，商业银行、投行券商、信托资产、私募基金从事风险管理工作经验等3年以上； 2、熟知金融相关的法律法规，企业管理学等相关知识、行业知识、风险控制知识，具有独立组织团队和带领团队能力，具有股权投资的风险控制经历者优先；  3、对流程风险具有高度敏感和洞察能力，具备优秀的风险管理经验，熟悉业务审查、评估、审批、监管等风险管理流程，熟练掌握及运用各种风险评估及风险控制工具； 4、具有较强的财务分析和行业分析能力，优秀的发现问题、分析问题、解决问题能力，思路清晰、考虑全面、注重细节，敏锐的市场分析能力； 5、财务审计和法律实务扎实，有较好的文字功底，具有注册会计师、注册审计师及风险管理资质证书者优先； 6、能够独立进行项目评估、项目预警处理、项目出险处理，能够有效进行项目风险评估并设计相应的项目质量控制方案，设立有效的风险评估方法和风险解决方案； 8、为人正直，具有团队合作意识和工作责任心；纪律性强，有自我管理意识；诚实可信，有良好职业操守；善于组织、协调、沟通和分析； | | | | |

综合财务部部长

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 综合财务部长 | 岗位类型 | 中层管理 | 招聘人数 | 1人 |
| 工作性质 | 全职 | 工作地点 | 湖南娄底 | 甄选方式 | 面试+综合考察 |
| 年龄要求 | 原则上40周岁以下（1977年7月31日后出生） | | 薪酬待遇 | 月基薪7500元/月+绩效9万元/年×考核系数 | |
| 岗位职责 | 1. 熟悉公司总体发展战略；组织公司综合财务部的日常管理工作。 2. 建立财务管理体系建设相关方法、制度、流程；掌握工作计划管理、时间管理、流程优化知识和方法。 3. 协助风控与运营副总建立公司会计核算体系，监督、指导被投企业会计核算； 能够全面组织开展会计核算、成本管理、财务分析、税收筹划中等多模块的工作。4、组织制定和完善企业财务管理制度、流程，并对财务工作流程进行持续优化；协助风控部揭示各类财务问题或财务风险，提出针对性的解决方案并推动实施。 5、负责公司日常行政管理制度和规章的制定以及综合后勤事务的监督管理；负责制定公司人力资源计划，员工招聘、员工培训等及绩效、薪酬、福利管理；负责日常劳动人事以及行政后勤管理。   6、负责企业文化的建设、策划、宣传和文化活动的组织；做好上级交办的其他各项工作。 | | | | |
| 任职条件 | 1. 财务、会计、金融等专业全日制本科以上，三年以上大中型企业财务工作经验；具有中级职称，注册会计师优先。 2. 熟悉会计核算，具有较高的专业知识及管理经验；熟练的OFFICE软件操作及财务软件操作技巧； 3. 具有较强的管理经验及团队合作精神；沟通能力、领悟力、学习力较强。 4. 有一定的组织协调能力和综合处理问题的能力；有一定的办事能力和协调能力，既有原则性又有灵活性；有独立开展工作的能力；有较强的综合分析能力和文字、语言表达能力。 5. 具有较高的职业道德，责任心强，能吃苦耐劳，工作积极性高，坚持原则，执行力强。 | | | | |