附件一：

2016年高新集团招聘岗位职务设置及招聘条件要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | **岗位** | **招聘人数** |
| 1 | 综合管理部 | 综合岗位一 | 1 |
| 2 | 综合岗位二 | 1 |
| 3 | 人力资源部 | 人事岗位一 | 1 |
| 4 | 审计法务部 | 审计岗位一 | 1 |
| 5 | 产业发展经营部 | 产业发展经营岗位一 | 1 |
| 6 | 财务部 | 财务岗位一 | 1 |
| 7 | 财务岗位二 | 1 |
| 8 | 规划建设部 | 工程岗位一 | 1 |
| 9 | 子公司经理层 | 副总岗位一 | 1 |
| 10 | 子公司综合部 | 综合岗位一 | 3 |
| 11 | 综合岗位二 | 2 |
| 12 | 子公司（基础设施公司和滨城公司）土地开发部 | 土地开发岗位一 | 2 |
| 13 | 子公司财务融资部 | 财务岗位二 | 3 |
| 14 | 财务岗位三 | 3 |
| 15 | 子公司工程部 | 工程岗位二 | 3 |
| **合计** | | | **25** |

**（一）综合管理工作人员（7名）**

**1．综合岗位一（4名）**

（1）35岁以下，大学本科及以上学历，行政管理、中文文秘等相关专业毕业；

（2）有5年以上行政管理经验；

（3）掌握企业行政管理知识，具有行政管理能力；

（4）有较强的文字功底，熟悉公文写作格式，能独立撰写有关请示和报告；

（5）有强烈的责任心和服务意识；

（6）有综合组织协调及处理突发事件的能力, 工作主动认真、具备良好的沟通协调能力；

（7）能积极主动将工作计划转换为实际的行动；

（8）熟悉商务礼节，善于维护公共及客户关系；

（9）能够基于企业发展的要求思考问题，开展工作；

（10）性别不限。

**2．综合岗位二（3名）**

（1）35岁以下，大学专科及以上学历，中文文秘、行政管理等相关专业毕业；

（2）有2年以上相关工作经验；

（3）有责任心，做事用心、踏实、细致；

（4）有较强的文字功底，熟悉公文写作格式，能独立撰写有关请示和报告；

（5）能熟练操作word , Excel等办公软件及办公设备；

（6）能力出众者，条件可适当放宽；

（7）性别不限。

**（二）人力资源工作人员（1名）**

**1．人事岗位一（1名）**

（1）35岁以下，大学本科及以上学历，人力资源、行政管理、企业管理等相关专业；

（2）有2年以上相关工作经验；

（3）具有绩效管理、薪酬管理的专业理论知识，并能灵活运用；

（4）熟悉人力资源管理相关法律法规及政策；

（5）熟悉[人才](http://bj.ganji.com/zhaopin/)市场，掌握就业、应聘中的各种技巧，熟悉企业人力资源管理专业知识；

（6）熟悉各类招聘渠道和人才队伍建设办法，熟悉人力资源管理相关法律法规及政策；

（7）熟悉人事档案管理相关工作；

（8）具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，良好的沟通、协调能力；

（9）具有亲和力，具备良好的敬业精神、团队合作意识；

（10）能力出众者，条件可适当放宽；

（11）性别不限。

**（三）审计法务工作人员（1名）**

**1．审计岗位一（1名）**

（1）35岁以下，大学本科及以上学历，会计审计类专业；

（2）有3年以上的相关工作经验；

（3）有较强的责任感和事业心；

（4）有助理会计师职称，能熟练使用财务软件，有会计师职称者优先考虑并且学历可放宽至大专；

（5）性别不限。

**（四）财务工作人员（8名）**

**1．财务岗位一（1名）**

（1）35岁以下，大学本科及以上学历，金融、会计学等相关专业毕业；

（2）具有5年以上工作经验；

（3）公司财务管理经验丰富，电脑操作熟练；

（4）具备优秀的团队合作精神和沟通技巧；

（5）熟悉国家财经法律法规及相关财务帐务处理方法，熟悉会计操作、会计核算及审计的全套流程与管理，具有建立财务管理体系、控制财务预算与费用的能力；

（6）具有中级会计师以上职称；

（7）性别不限。

**2．财务岗位二（4名）**

（1）35岁以下，大学本科及以上学历，财会及其相关专业；

（2）具备3年以上相关工作经验；

（3）具有会计证；

（4）具有较强的沟通和协调能力，工作严谨，有较强的责任感和事业心；

（5）能力出众，有会计师证者条件可适当放宽；

（6）性别不限。

**3．财务岗位三（3名）**

（1）25-35岁，大学本科及以上学历，金融、经济管理、财会及其相关专业；

（2）具备3年以上相关工作经验；

（3）具有会计证；

（4）具有较强的沟通和协调能力，工作严谨，有较强的责任感和事业心；

（5）能力出众者，条件可适当放宽；

（6）性别不限。

**（五）产业发展经营工作人员（1名）**

**1．产业发展经营岗位一（1名）**

（1）35岁以下，具有金融、经济学、财务管理等相关专业大学本科及以上学历；

（2）擅长资本运作、融资策划、资产经营，并具有5年以上金融、投融资管理或财务等相关工作经验，3年及以上中层管理经验；

（3）熟悉国家经济、财税、金融、产业投资等方面政策和相关法律法规，具有很强的经济管理、运用债务融资工具、投资分析专业技能和财务知识业务素质；

（4）具备很强的综合协调能力、分析判断能力、沟通谈判能力，具有较强责任意识、创新意识、全局观、团队合作精神和事业心；

（5）性别不限。

**（六）规划建设工程工作人员（4名）**

**1．工程岗位一（1名）**

（1）40岁以下，大学本科及以上学历，建筑学、土木工程等相关专业毕业，中级（工程师）及以上职称；

（2）本专业工作15年以上，条件可适当放宽；、

（3）具有良好的文字表达能力和沟通协调能力，良好的团队合作意识，能承受较强的工作压力；

（4）具有扎实的工程管理专业知识，熟悉掌握相关的绘图软件、办公软件；

（5）性别不限。

**2．工程岗位二（3名）**

（1）40岁以下，大学本科及以上学历，建筑学、土木工程等相关专业毕业；

（2）本专业工作10年以上，有中级（工程师）及以上职称者条件可适当放宽；

（3）具有良好的文字表达能力和沟通协调能力，良好的团队合作意识，能承受较强的工作压力；

（4）具有扎实的工程管理专业知识，熟悉掌握相关的绘图软件、办公软件；

（5）性别不限。

**（七）子公司副总经理（1名）**

**1．副总岗位一（1名）**

（1）40岁以下，具有经营管理、财务会计、金融工程等相关专业大学本科以上学历；

（2）擅长资本运营、融资项目运作，并具有5年以上相关专业工作经验；

（3）熟悉国家财政、税收、金融等方面的政策和法律法规，具有较强的财务管理、资产经营管理专业能力；

（4）具有较强的语言表达能力和文字功底强，能熟练操作常用办公软件；

（5）性别不限。

**（八）土地开发工作人员（2名）**

**1．土地开发岗位一（2名）**

（1）35岁以下，大学本科及以上学历，经营管理类相关专业；

（2）有5年以上的相关工作经验；

（3）掌握国家有关土地政策、拆迁政策及市政专业部门相关政策；

（4）性别不限。

醴陵市高新技术产业发展集团有限公司

2016年5月7日